**ПРОБЛЕМЫ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА**

**И ОХРАНЫ ТРУДА В МОГИЛЕВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Обеспечение охраны труда остается одним из приоритетных направлений государственной внутренней политики. За последние годы в республике создана и функционирует государственная система управления охраной труда, сформировано национальное законодательство в этой сфере, создана система экономической заинтересованности нанимателей в улучшении условий и охраны труда.

Введено обязательное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, направленное на обеспечение социальной защиты потерпевших вследствие несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. По данным Белгосстраха в 2018 году по обязательному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний лицам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в Республике Беларусь, выплачено 111214 тыс. руб., в том числе по Могилевской области 14419 тыс. руб.

Вместе с тем, на практике по-прежнему имеются случаи нарушения существующих норм законодательства об охране труда, как со стороны работодателей, так и со стороны работников, которые приводят к трагедии - гибели человека на производстве. Социальные потери такого происшествия оценить невозможно, ибо никто и ничто не вернет матери - сына, ребенку - отца, жене - мужа.

Поэтому важно осуществлять на всех уровнях государственного управления, непосредственно в организациях анализ состояния условий и охраны труда, на основе которого можно было бы установить результативность принимаемых мер, выявить нуждающиеся в совершенствовании направления работы, а также выработать необходимые для этого мероприятия.

В 2018 году по оперативным данным Департамента государственной инспекции труда в Могилевской области зарегистрировано 299 несчастных случаев на производстве (в 2017 году - 221), в том числе 129 (87) с тяжелыми последствиями, при этом выросло как число несчастных случаев со смертельным исходом с 13 до 21, так и число несчастных случаев, приведших к тяжелым производственным травмам, с 74 до 108.

**За 2018 год на предприятиях и в организациях Славгородского района зарегистрировано 4 несчастных случая на производстве (2017 г. – 2), пострадавших – 4 (2017 г. – 2), в том числе: несчастных случаев, приведших к тяжелым производственным травмам – 2 (2017 г. – не зарегистрировано), несчастных случаев со смертельным исходом и групповых несчастных случаев – не зарегистрировано, в 2017 г. также не зарегистрировано.**

По итогам 2018 года наиболее травмоопасными отраслями стали легкая и нефтеперерабатывающая промышленности, лесное и сельское хозяйство, строительство, транспорт, жилищно-коммунальное хозяйство и малое предпринимательство.

**В Славгородском районе наиболее травмоопасной отраслью стала лесное и сельское хозяйство (все несчастные случаи произошли в сельскохозяйственных организациях).**

В 2018 году 32,6 % несчастных случаев с тяжелыми последствиями произошли в результате воздействия на потерпевших движущихся, разлетающихся, вращающихся предметов, деталей и т.п., 14,3 % - в результате падения потерпевших с высоты, 14,3 % - в результате падения потерпевших во время передвижения, 10,2 % - в результате падения, обрушения конструкций зданий и сооружений, обвала предметов, материалов, грунта и тому подобное, 6,1 % - в результате дорожно-транспортного происшествия натранспорте организации, др.

По результатам анализа производственного травматизма с тяжелыми последствиями также установлено, что наиболее травмоопасной профессией в 2018 году, как и в 2017 году, явилась профессия «водитель автомобиля» (8 пострадавших), наряду с такими профессиями, как «тракторист-машинист сельскохозяйственного производства» - 6 пострадавших и «животновод» - 4 пострадавших.

**В Славгородском районе наиболее травмоопасной профессией в 2018 году, явилась профессия «водитель автомобиля» (1 пострадавший) и «сторож» (1 пострадавший).**

Чаще других в 2018 году травмировались работники в возрасте от 51 до 70 лет - 36,7 % от общего числа пострадавших от несчастных случаев с тяжелыми последствиями, от 18 до 30 лет - 22,1 %, от 41 до 50 лет - 21,4%. Наименее травмоопасным возрастом явился возраст от 31 до 40 лет -18,3 %. Кроме того, зарегистрировано 2 несчастных случая, приведших к тяжелым производственным травмам, с лицами моложе 18 лет.

Из числа несчастных случаев с тяжелыми последствиями, зарегистрированных в 2018 году, 90,2 % произошли с мужчинами и 9,8 % с женщинами.

**В Славгородском районе все несчастные случаи с тяжелыми последствиями, зарегистрированных в 2018 году произошли с мужчинами.**

Анализ причин производственного травматизма показывает, что основными из них являются:

нарушение потерпевшими трудовой и производственной дисциплины, требований инструкций по охране труда (13,9 %);

невыполнение руководителями и специалистами обязанностей по охране труда (13,1%);

допуск потерпевшего к работе без проведения стажировки по вопросам охраны труда и (или) инструктажа по охране труда (10,1 %);

нарушение требований по охране труда другими работниками (9,7 %); допуск потерпевшего к работе без обучения и проверки знаний по вопросам охраны труда (7,6 %);

личная неосторожность потерпевшего (4,6 %);

непроведение предварительного медицинского осмотра потерпевшего (3,8%);

привлечение потерпевшего к работе не по специальности (3,4 %);

необеспечение потерпевшего средствами индивидуальной защиты (3,4%);

эксплуатация неисправных машин, механизмов, оборудования, оснастки, инструмента, транспортных средств (3,0 %);

нарушение технологического процесса (3,0 %) и другие причины (24,4%).

Не утратила своей актуальности проблема производственного травматизма и в истекшем периоде 2019 года. Так, за январь-март 2019 года в организациях области зарегистрировано 26 несчастных случаев с тяжелыми последствиями (в аналогичном периоде 2018 года - 33), в том числе 3 (5) несчастных случая со смертельным исходом и 23 (28), приведших к тяжелым производственным травмам.

**В Славгородском районе за январь-март 2019 года несчастных случаев на производстве не зарегистрировано (в аналогичном периоде 2018 года – 2 случая, в том числе 1 с тяжелыми последствиями).**

Для реализации в 2019 году положений Директивы № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины»в Могилевской области приняты два основных документа: План мероприятий по реализации положений Директивы Президента Республики Беларусь в Могилевской области на 2019 год, и Комплекс мер по предупреждению гибели и травмирования людей, по укреплению производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, безопасности производственной деятельности в организациях Могилевской области на 2019 год.

Одной из основных причин производственного травматизма по-прежнему остается нарушение потерпевшими и другими работниками требований локальных нормативных правовых актов по охране труда, трудовой, производственной и исполнительской дисциплины. Чаще всего это выражается в несоблюдении элементарных требований безопасности, предусмотренных инструкциями по охране труда, неприменении выданных средств индивидуальной защиты и т.д.

Кроме того, нарушение потерпевшими инструкций по охране труда, трудовой и исполнительской дисциплины нередко было связано с нахождением на рабочем месте в состоянии алкогольного опьянения.

Так, в 2018 году в Могилевской области 2 смертельно и 5 тяжело травмированных работников находились в состоянии алкогольного опьянения. В текущем году 1 из тяжелотрамированных был в состоянии алкогольного опьянения.

Данные несчастные случаи указывают на необходимость усиления контроля за соблюдением работниками трудовой дисциплины, требований инструкций по охране труда, пропаганды безопасности труда, постоянного информирования работников о недопустимости нахождения в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте или в рабочее время.

Кроме того, необходимо напомнить, что в соответствии с требованием Директивы № 1 работодателям предписано обеспечивать систематический контроль физического состояния работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда или повышенной опасностью, путем проведения освидетельствования и (или) медицинских осмотров, а также безусловное привлечение работников организаций к дисциплинарной ответственности вплоть до увольнения за нахождение в состоянии алкогольного опьянения на рабочем месте или в рабочее время. За данное нарушение пунктом 2 статьи 17.3 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях предусмотрена также административная ответственность в виде штрафа в размере от одной до десяти базовых величин.

Следует отметить, что низкая трудовая, производственная и исполнительская дисциплина обусловлена:

* некачественной подготовкой работников по вопросам охраны труда (недостатками в обучении, инструктаже, стажировке и проверке знаний работающих по вопросам охраны труда), привлечении работников к выполнению работ без наличия у них соответствующей квалификации по профессии;
* неэффективным контролем за соблюдением законодательства об охране труда на всех этапах производственного процесса;
* приниженным спросом за нарушения;
* непринятием мер по отстранению работника от работы в случаях, предусмотренных законодательством.

Так, в 2018 году в организациях Могилевской области такая причина производственного травматизма с тяжелыми последствиями, как непроведение (некачественное проведение) работникам обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний по вопросам охраны труда составила 17,7 % от общего числа причин, привлечение потерпевшего к работе не по специальности (профессии) - 3,4 %.

Следует отметить, что согласно требованиям Инструкции о порядке обучения, стажировки, инструктажа и проверки знаний работающих по вопросам охраны труда инструктажи должны проводиться индивидуально с практическим показом безопасных приемов и методов труда или с группой лиц, обслуживающих однотипное оборудование и в пределах общего рабочего места, и завершаться проверкой знаний и приобретенных навыков.

Вместе с тем, в ряде случаев проведение инструктажей сводится к формальным подписям в журналах регистрации инструктажей.

Кроме того, результаты надзорной деятельности, специальных расследований несчастных случаев на производстве, проведенных Могилевским областным управлением Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь, показывают, что нанимателями Могилевской области редко назначается проведение внепланового инструктажа при нарушениинормативных правовых актов, технических нормативных правовых актов и локальных нормативных правовых актов по охране труда, что предусмотрено пунктом 56 Инструкции № 175.

Также наниматели редко применяют такой действенный инструмент управления персоналом в вопросах охраны труда, обеспечения трудовой, производственной и исполнительской дисциплины, как назначение внеочередной проверки знаний по вопросам охраны труда.

Следует отметить, что в случае не прохождения работником повторной проверки знаний по вопросам охраны труда (работник показал неудовлетворительные знания) наниматель имеет законные основания рассмотреть вопрос о дальнейшей работе по профессии (занимаемой должности) такого работника в соответствии с законодательством и в случае несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы, может расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, а также срочный трудовой договор, до истечения срока его действия.

Обязанность нанимателя по обеспечению контроля за соблюдением законодательства об охране труда регламентирована статьей 226 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Немаловажное значение для предупреждения производственного травматизма имеет своевременное и качественное проведение работникам обязательных медицинских осмотров (предварительных (при поступлении на работу), периодических и внеочередных), а также предрейсовых медицинских осмотров водителей транспортных средств и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров или освидетельствований на предмет нахождения в состоянии алкогольного опьянения отдельных категорий работников.

Для исключения случаев производственного травматизма при эксплуатации производственного оборудования необходимо: обеспечить соответствие оборудования требованиям эксплуатационных документов организаций-изготовителей; допускать к его эксплуатации работающих, имеющих соответствующую квалификацию по профессии, прошедших в установленном порядке обучение, стажировку, инструктаж и проверку знаний по вопросам охраны труда; проводить своевременное и качественное техническое обслуживание и ремонт, испытания, осмотры, технические освидетельствования оборудования в порядке и сроки, установленные эксплуатационными документами организаций-изготовителей, техническими нормативными правовыми актами для оборудования конкретных групп, видов, моделей (марок); внедрять более совершенные модели (марки) оборудования, конструкции оградительных, предохранительных, блокировочных, ограничительных и тормозных устройств, устройств автоматического контроля и сигнализации, дистанционного управления; выводить из эксплуатации травмоопасное оборудование.

Одной из обязанностей нанимателя является обеспечение работников средствами индивидуальной защиты. Также со стороны руководителей организаций должны быть приняты меры по обеспечению безопасной эксплуатации зданий и сооружений, находящихся на балансе субъектов хозяйствования.

*Могилевское областное управление Департамента государственной инспекции труда Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь*