**Ненормированный рабочий день**

Ненормированный рабочий день – особый режим работы, в соответствии с которым отдельные работники могут при необходимости эпизодически по письменному или устному приказу (распоряжению), постановлению нанимателя или по своей инициативе с ведома нанимателя или уполномоченного должностного лица нанимателя выполнять свои трудовые обязанности за пределами установленной нормы продолжительности рабочего времени (статья 118-1 Трудового кодекса Республики Беларусь). Это значит, что наниматель может эпизодически привлекать работника к работе сверх нормы его рабочего времени. Обратите внимание на слово «эпизодически». Оно не дает право нанимателю привлекать работника постоянно работать допоздна. Такой особый режим работы может быть установлен как при приеме на работу, так и в процессе трудовой деятельности. Изменить режим в процессе работы можно только с согласия работника. Условие о таком режиме должно обязательно содержаться в Вашем трудовом договоре. Также следует помнить, что связанная с этим переработка не является сверхурочной работой, в табеле учета рабочего времени она не отражается и не оплачивается, но компенсируется дополнительным отпуском – до 7 календарных дней (статья 158 Трудового кодекса Республики Беларусь). А некоторым работникам ненормированный рабочий день вообще нельзя устанавливать. Это несовершеннолетние, инвалиды I и II группы, совместители, сдельщики, занятые неполный рабочий день или при сменной работе, а также трудящиеся с суммированным учетом рабочего времени и работающие в зоне радиоактивного загрязнения.

Главный государственный инспектор

Могилевского областного управления

Департамента государственной

инспекции труда Н.И. Путикова