[Определен порядок сокращения продолжительности работы на один час для многодетных родителей и родителей, воспитывающих ребенка-инвалида | Новости | Министерство труда и социальной защиты Республики Беларусь. Официальный сайт (mintrud.gov.by)](https://www.mintrud.gov.by/ru/news-ru/view/opredelen-porjadok-sokraschenija-prodolzhitelnosti-raboty-na-odin-chas-dlja-mnogodetnyx-roditelej-i-7920-2024/)

18.01.2024

**Определен порядок сокращения продолжительности работы на один час для многодетных родителей и родителей, воспитывающих ребенка-инвалида**

Инструкция о порядке и условиях предоставления одного дополнительного свободного от работы дня в неделю с оплатой в размере среднего дневного заработка, утвержденная постановлением Министерства труда и социальной защиты от 11 июня 2014 г. № 34,  дополнена нормами, определяющими порядок сокращения работы (смены) на один час с сохранением заработной платы вместо использования дополнительного свободного от работы дня в неделю.

**Основание:** изменение части второй статьи 265 Трудового кодекса, предусматривающей  возможность работнику, воспитывающему троих и более детей в возрасте до 16 лет либо ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет, **вместо** дополнительного **свободного от работы дня** в неделю воспользоваться правом на **сокращенную продолжительность работы** (смены) **на один час** с сохранением заработной платы.

**Порядок и условия сокращения продолжительности работы (смены) на один час**

**1. Основные условия**:

* воспитание в семье работника троих и более детей в возрасте до 16 лет или воспитание в семье работника ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет
* занятость другого родителя в полной семье
* занятость работника в этой рабочей неделе пять или шесть рабочих дней с продолжительностью рабочего времени в неделю не менее установленной в статьях 112 - 114 Трудового Кодекса

 **2. Основные подходы**

сокращение работы (смены) на один час вместо использования свободного дня в неделю – **по согласованию с нанимателем!!!**

* сокращение рабочего дня (смены) на один час может производиться **в начале** или **в конце рабочего дня (смены)**

Важно знать!

* если у работника воспитывается трое и более детей в возрасте до 16 лети один из них имеет инвалидность  сокращение работы (смены) на один час предоставляется ему **по одному из оснований** – как многодетному родителю или как родителю, воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет
* работникам, выполняющим работу на дому либо вахтовым методом, сокращение работы (смены) на один час не производится
* суммирование и перенос свободных часов при сокращении работы (смены) на один час **в целях дальнейшего использования их в совокупности** не допускается*.*

При этом по согласованию с нанимателем сокращение работы (смены) на один час может быть перенесено на начало или конец рабочего дня.

**3. Оформление**сокращенного рабочего дня (смены):

* заявление работника
* в заявлении указывается выбранное время (в начале или в конце рабочего дня (смены)) и период (периоды) календарного года

Важно! Сокращение работы (смены) на один час **не производится** в ту неделю, в которую работнику предоставляется свободный день в месяц.