

## **О подмене трудовых отношений гражданско-правовыми**

Признание отношений, возникающих на основании гражданско-правовых договоров, трудовыми, возможно при наличии ряда оснований.

Исходя из толкования законодательства о форме и содержании трудового договора, основаниями для признания отношений трудовыми являются:

выполнение физическим лицом работы по конкретной должности/профессии;

ежемесячная выплата физическому лицу вознаграждения, в том числе, в равном размере и однократными/двукратными платежами в определенные даты, соответствующие дням выплаты зарплаты;

отсутствие зависимости размера ежемесячной оплаты от результата выполненных работ (количества, часов);

наличие в штатном расписании штатной единицы, трудовые обязанности которой схожи с фактически выполняемой работой физическим лицом;

соблюдение физическим лицом локальных правовых актов нанимателя, в том числе соблюдение режима труда и отдыха;

обеспечение нанимателем условий труда, предусмотренных Трудовым кодексом Республики Беларусь, локальными правовыми актами и соглашением сторон;

выполнение работы по месту нахождения нанимателя, если соглашением не установлен дистанционный режим труда;

постоянный, а не периодический характер работы и др.

**Споры по факту подмены гражданско-правовых отношений трудовыми разрешаются в судебном порядке.**

**Подмена трудовых отношений гражданско-правовыми влечет для нанимателя следующие последствия:** надлежащее оформление с физическим лицом трудовых отношений, выплата причитающихся ему сумм, привлечение к административной ответственности.