

Перечень вопросов, входящих в компетенцию специалистов по работе с молодежью в трудовых коллективах

1. Координация работы с молодежью в трудовом коллективе.
2. Планирование, организация и постановка система работы с молодежью в трудовом коллективе.
3. Разработка и осуществление системы мер по организации труда, быта, социальной защиты молодежи в трудовом коллективе.
4. Укрепление материально-технической и справочно-информационной базы для работы с молодежью.
5. Работа с организационными структурами Общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи».
6. Организация и проведение в трудовом коллективе массовых мероприятий культурно-просветительской, спортивной, физкультурно-оздоровительной и патриотической направленности.
7. Воспитательная работа с молодежью в общежитиях трудового коллектива.
8. Индивидуальная работа с молодыми людьми.
9. Внесение на рассмотрение администрации трудового коллектива вопросов и проблем молодежи.
10. Организация свободного времени молодежи.
11. Освещение в районной газете и на местном радио вопросов и проблем молодежи, а также хода реализации государственной молодежной политики в трудовом коллективе.
12. Изучение в трудовом коллективе потребностей и интересов молодежи.
13. Организация правоохранительного движения и профилактика правонарушений среди молодежи трудового коллектива.
14. Внедрение в трудовом коллективе передового опыта с молодежью.
15. Организация конкурсов профессионального мастерства и соревнований лучших по профессии среди молодежи.
16. Содействие развитию и деятельности в трудовом коллективе сети кружков, секций, любительских объединений для молодежи.
17. Работа с молодыми семьями.
18. Содействие развитию технического творчества молодежи в трудовом коллективе.
19. Организация в трудовом коллективе подписки на молодежные периодические издания.
20. Сотрудничество с профсоюзным комитетом трудового коллектива в решении вопросов и проблем молодежи.